



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN+
Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (PSE+)”

Titlul proiectului: „Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților”

COD SMIS: 317606

ÎNTOCMIT,

EXPERT RECRUTARE GRUP ȚINTĂ

HUȚANU DRAGOS

APROBAT,

MANAGER DE PROIECT

HUȚANU DANIELA

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE, SELECȚIE ȘI RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ

Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților

COD SMIS: 317606

PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Proiect "Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților" COD SMIS 317606

PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ



Scădat cu CamScanner



CADRUL GENERAL

Prevederi generale

Avand in Vedere:

1. Proiectul „Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților”, cod SMIS 317606
2. Programului Educație și Ocupare 2021 - 2027
3. Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “
4. Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“
5. Apel - PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate
6. Ghidul Solicitantului – Conditii specifice “Ține pasul”.





1. DOMENIUL DE APLICARE

Prezenta metodologie este elaborată în conformitate cu legislația națională și în conformitate cu proiectul care va fi depus în cadrul apelului de proiecte „PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate” și în conformitate cu Ghidul Solicitantului – Condiții specifice „Ține pasul”, pentru proiectul mai sus menționat.

Prezenta metodologie este concepută și elaborată în vederea identificării, selectării și recrutării persoanelor în grupul țintă, pentru a participa la activitățile proiectului mai sus menționat.

Dispozițiile prezentei metodologii se aplică tuturor experților care au responsabilități/atribuții în cadrul subactivităților:

A2.2 Selectarea grupului țintă ce va participa la acțiunile de sprijin organizate, din cadrul proiectului menționat mai sus și are rolul de a stabili un mod unitar de lucru în cadrul proiectului menționat cu privire la:

- Asigurarea existenței unei documentații adecvate necesare derulării activității de organizare a evenimentelor cu privire la transmiterea informațiilor în cadrul proiectului;
- Asigurarea continuității activității de informare, inclusiv în condiții de fluctuație a personalului implicat în implementarea proiectului;
- Sprijinirea auditului și/sau a altor organisme abilitate în acțiuni de auditare și/sau control, iar pe echipa de management, în luarea deciziilor și monitorizarea atingerii indicatorilor asumați prin proiect
- Activitățile ce trebuie întreprinse de experți în vederea selectării și recrutării publicului țintă.

Scopul urmărit prin implementarea acestei subactivități îl reprezintă informarea potențialelor persoane fizice eligibile ce pot face parte din grupul țintă al proiectului, precum și identificarea, înscrierea și înregistrarea persoanelor fizice eligibile în grupul țintă al proiectului, dar și monitorizarea parcursului acestora la activitățile proiectului.





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Prezenta metodologie urmărește stabilirea modului de lucru și a formularelor care trebuie completate de către persoanele fizice care doresc să se înscrie în grupul țintă al proiectului, precum și documentele pe care acestea trebuie să le aducă la dosarul de grup țintă.

De asemenea, metodologia își propune să prezinte, pe lângă cadrul teoretic și conceptul necesar înțelegerii specificului informării și identificării grupului țintă, și o secțiune practică, ce descrie în amănunt și pe etape modalitatea de lucru a experților de grup țintă cu beneficiarii (persoane fizice).

Activitatea de recrutare a grupului țintă debutează la inițiativa beneficiarului care a primit informația despre beneficiile proiectului fie prin intermediul diferitelor activități și acțiuni efectuate de către experții din cadrul proiectului, prin deplasările în teritoriu pentru informarea potențialelor persoane fizice eligibile cu privire la condițiile de eligibilitate pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului și cu privire la activitățile proiectului.



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN +
PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027
Proiect " Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților" COD SMIS 317606
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ**





2. MODALITĂȚI DE INFORMARE, PROMOVARE ȘI COMUNICARE A POTENȚIALELOR PERSOANE DIN GRUPUL ȚINTĂ

Informarea, promovarea și comunicarea potențialelor persoane fizice eligibile care pot face parte din grupul țintă al proiectului se va face astfel:

- Prin intermediul tuturor experților din cadrul activității **A.2. Organizarea de campanii/acțiuni de informare și conștientizare pentru promovarea importanței formării profesionale și participării la programele de FPC și activități de recrutare, evaluare și selecție GT**, care se vor deplasa în teritoriu pentru informarea în vederea identificării potențialelor persoane fizice eligibile care se pot înscrie în cadrul prezentului proiect și al căror scop este să ofere sprijin pe toată durata proiectului și care vor avea atribuții în identificarea, înscrierea, analiza, selecția și înregistrarea persoanelor în GT, dar și în monitorizarea ulterioară a acestora cu privire la participarea la activitățile proiectului, în vederea urmăririi evoluției grupului țintă privind îmbunătățirea statutului ca urmare a sprijinului primit, având la bază o evaluare inițială a persoanelor din grupul țintă (la momentul intrării în operațiune) (dacă este cazul) și una finală (la momentul ieșirii din operațiune) (dacă este cazul).
- Prin intermediul site-ului de proiect.
- Prin intermediul social media (dacă este cazul).
- Prin conceperea, elaborarea unui anunț de înscriere a persoanelor eligibile în Grupul Țintă al proiectului.





3. DESCRIEREA POTENȚIALULUI GRUP ȚINTĂ

- Natura și dimensiunea grupului țintă (este compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activitățile proiectului) și sunt luate în considerare în funcție de natura și complexitatea activităților implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect.
- Structura grupului țintă este în conformitate cu prevederile cererii de finanțare, din secțiunea de „GRUP ȚINTĂ”.
- Structura grupului țintă poate fi modificată / adaptată / actualizată în funcție de realitatea de implementare a proiectului, fără modificarea cererii de finanțare, cu scopul unei optime implementări, precum și în conformitate cu legislația națională.
- Grupul țintă este format din 602 de persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, cu domiciliul sau reședința legală în România, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private cu un nivel de formare minim ISCED 3. Pentru categoria de grup țintă formată din persoane care ocupă poziții de management se va avea în vedere ca acestea să nu aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată. Grupul țintă nu va include angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ.
- Grupul țintă va fi selectat cu respectarea conceptelor de egalitate de șanse și indiferent de sex, religie, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limbă, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată.





4. MODALITATEA DE IDENTIFICARE (RECRUTARE) A PERSOANELOR CARE VOR COMPUNE GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

ECHIPA DE IDENTIFICARE, ÎNSCRIERE, ANALIZĂ, SELECȚIE ȘI RECRUTARE A GT:

Echipa de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a GT va fi formată din:

A2.1 - 2 Experți recrutare grup țintă

Principalele atribuții ale echipei de experți sunt:

- Identificarea candidaturilor;
- Înscrierea candidaturilor
- Analiza (evaluarea) candidaturilor;
- Centralizarea rezultatelor evaluării;
- Selecția și afișarea rezultatelor selecției;

Persoanele implicate în evaluarea candidaturilor la procesul de selecție vor respecta următoarele reguli:

- Exercițarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate;
- Evaluarea obiectivă, pe baza criteriilor stabilite;
- Păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal al participanților;
- Respectarea procedurilor și termenelor stabilite.

CRITERII DE SELECȚIE A PERSOANELOR ÎN GT

Criterii de eligibilitate a persoanelor fizice din GT:

- Face parte din categoria de grup țintă eligibil,
- Are domiciliul/reședința în una din regiunile de implementare ale proiectului.
- Are disponibilitatea de participare la activitățile proiectului (activitățile de formare profesională, etc.)





- Nu beneficiază de dubla finanțare prin alte proiecte finanțate prin PEO ESO4.7., la momentul înscrierii în grupul țintă al proiectului.
- Completează și semnează angajamentul de disponibilitate față de activitățile proiectului.
- Nu a urmat și nu urmează alte programe de formare profesională finanțate din fonduri europene sau de la bugetul de stat pe care le va urma în cadrul acestui proiect.

Criterii de acceptare:

- sunt persoane receptive la primirea informațiilor;
- sunt interesați de dezvoltarea personală / profesională / modele de cariere / modele de succes, etc.
- criteriul de: „primul venit - primul servit”

Mențiuni suplimentare:

Înscrierea persoanelor este voluntară și constă în depunerea dosarului complet de înregistrare în grupul țintă. Va fi alcătuită și o listă de rezerve, dacă este necesar, pentru completarea grupului țintă, în cazul retragerii din proiect a unor candidați selectați, din motive obiective.

Apartenența la grupul țintă se va realiza la data la care persoana va intra în operațiune, prin prezentarea următoarelor documente:

- declarație pe propria răspundere a persoanei din grupul țintă;
- declarație a persoanelor/instituțiilor abilitate;
- atașarea de documente doveditoare.



5. ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE IDENTIFICARE, ÎNSCRIERE, ANALIZĂ, SELECȚIE ȘI ÎNREGISTRARE A PERSOANELOR ÎN GRUPUL ȚINTĂ A PROIECTULUI

Procesul de selecție a GT se va realiza ținând cont de următoarele etape:

ANUNȚAREA SELECȚIEI GRUPULUI ȚINTĂ

În vederea popularizării activității proiectului pentru asigurarea șanselor egale de participare a persoanelor din toate regiunile proiectului, Experții RGT în colaborare cu ceilalți experți vor elabora un anunț de selecție a grupului țintă, ce va fi diseminat în IMM urile din regiunile de selecție a GT.

Anunțul de selecție va conține informații referitoare la:

- Obiectul proiectului
- Categoriile de grup țintă eligibil
- Criteriile și condițiile ce trebuie îndeplinite de grupul țintă
- Perioada de înscriere în grupul țintă
- Lista documentelor necesare întocmirii dosarului de candidatură la grupul țintă
- Date de contact
- Alte informații considerate necesare

În scopul diseminării anunțului de selecție, Experții recrutare GT vor realiza o bază de date a IMM urilor, care ar putea aduce un aport considerabil la identificarea și recrutarea grupului țintă. Experții recrutare GT vor contacta prin email instituțiile identificate și vor solicita sprijinul în scopul identificării grupului țintă și, totodată, le vor transmite Anunțul de selecție elaborat în acest sens.

PREÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ

Pentru a informa un număr cât mai mare de persoane cu privire la activitățile proiectului, Experții recrutare GT împreună cu ceilalți experți din cadrul proiectului vor elabora și vor publica pe secțiunile de website destinate proiectului, anunțuri cu privire la activitatea de selecție a grupului țintă.





Anunțul de selecție va conține și un chestionar online de preînscrisiere prin intermediul căruia persoanele interesate își manifestă interesul cu privire la activitățile proiectului și vor furniza și câteva informații în scopul verificării eligibilității acestora: informații cu privire la categoria de grup țintă, domiciliu etc. Experții recrutare GT vor menține legătura (prin email și telefonic) cu persoanele înscrise prin intermediul chestionarului online, le vor comunica informații cu privire la pașii următori în activitatea de selecție. Experții recrutare GT vor răspunde tuturor întrebărilor/ solicitărilor venite de la persoanele interesate de activitatea de recrutare.

Înainte de a furniza datele de identificare în chestionar, participanților li se va solicita acordul GDPR de prelucrare a datelor cu caracter personal.

ÎNTÂLNIRI CU GRUPUL ȚINTĂ

În vederea asigurării informării publicului țintă cu privire la activitatea de recrutare vor fi organizate întâlniri în comunitate, evenimente, interviuri telefonice sau ”door-to-door”, activități de informare și constientizare, vor fi diseminate materiale promotionale și broșuri cu informații referitoare la oportunitățile oferite în cadrul activităților din proiect, dar și cu privire la accesarea portalului de recrutare al proiectului.

Experții recrutare GT vor efectua deplasări pe teritoriul regiunii de implementare a proiectului în vederea informării și identificării a cel puțin 620 de persoane doritoare să participe la activitățile proiectului.

Pentru a eficientiza procesul de recrutare și, totodată, pentru a contribui la temele orizontale POCU cu privire la protejarea mediului înconjurător, vor fi depuse toate diligențele necesare astfel încât deplasările în teren să atingă obiectivele pentru care sunt organizate. În acest sens, înainte de fiecare deplasare Experții recrutare GT vor analiza înscrierile online – de pe site-ul beneficiarului, trimise de persoanele interesate și vor alege locația cea mai apropiată de domiciliul/ reședința acestora.

Totodată, Experții vor contacta IMM urile din baza de date realizată și, în funcție de deschiderea acestora, vor fi organizate întâlniri cu grupul țintă chiar în cadrul acestor instituții. Ca urmare a acestor demersuri, Experții recrutare GT vor informa (prin email și telefon) persoanele interesate de deplasările efectuate în teritoriu și chiar vor solicita confirmări de participare pentru a se asigura că deplasarea efectuată să aibă rezultatul scontat, și anume: informarea persoanelor interesate cu privire la activitățile proiectului, recrutarea acestora și completarea dosarelor de grup țintă.





Comunicarea față în față reprezintă o formă vitală de schimb de informații, astfel ca prin acestor întâlniri experții recrutare GT vor furniza informații cu privire la existența proiectului și valoarea adăugată a acestuia, de pe urma căruia pot beneficia de:

DOSARUL DE CANDIDATURĂ LA GRUPUL ȚINTĂ

Pentru a putea fi recrutate persoanele fizice în GT și implicit să participe la activitățile proiectului, persoanele interesate vor trebui să predea experților de grup țintă următoarele documente:

- Declarație de informare (în original) – Anexa 1;
- Cerere de înscriere la activitățile proiectului (în original) – Anexa 2;
- Declarație privind evitarea dublei finanțări (în original) – Anexa 3;
- Declarație de disponibilitate (în original) – Anexa 4;
- Declarație de apartenență la grupul țintă (în original) – Anexa 5;
- Adeverință angajator* (în original) – Anexa 6;
- Lista de verificare dosar de candidatură (în original) – Anexa 7;
- Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO 2021 - 2027 (în original) – Anexa 13;
- Carte de identitate (în copie);
- Certificat de naștere (în copie);
- Certificat de căsătorie - după caz (în copie);
- Ultima diplomă de studii (în copie);
- Alte documente, dacă este cazul, stabilite de echipa de proiect (ex. Extras bancar)

* se accepta atasare de CIM/REVISAL în copie, în loc de adeverința de salariat.

NOTA: în anexele ce însoțesc prezenta metodologie acolo unde se notează adeverința de salariat se va interpreta cu: fie adeverința de salariat, fie CIM/REVISAL.





DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ

În cadrul acestei etape, echipa de experți recrutare GT vor colecta dosarele de GT. Pentru o bună desfășurare a acestei etape va fi stabilit și un program al depunerilor. Pe parcursul perioadei de depunere a dosarelor, Experții de recrutare GT vor menține legătura cu persoanele identificate în prima etapă în scopul completării dosarelor de grup țintă. Dosarele de candidatură vor putea fi depuse atât în cadrul evenimentelor organizate în cadrul proiectului, întâlnirilor față-în-față din timpul deplasărilor în teren a Experților de recrutare GT, dar și personal la sediul de implementare a proiectului.

Toate dosarele de candidatură vor fi preluate de Experții recrutare GT, iar înscrierea va consta în faptul că fiecare persoană va trebui să completeze și să predea către experții recrutare grup țintă documentele pe care le conține dosarul de grup țintă plus un formular de chestionar pt identificarea potențialului de dezvoltare profesională (formulare pe care le vom pune la dispoziția persoanelor din GT în implementarea proiectului);

După colectarea dosarului de candidatură, Experții recrutare GT le vor verifica în două etape și anume:

1. Verificarea eligibilității candidaților la grupul țintă

Experții recrutare GT vor completa o fișă de eligibilitate pentru fiecare candidat în parte conform criteriilor de eligibilitate și conținutului dosarului de GT.

Neîndeplinirea uneia sau mai multor condiții din cele prezentate mai sus conduce la respingerea dosarului de candidatură și declararea Candidatului ca fiind neeligibil.

2. Verificarea dosarului de candidatură

În procesul de verificare a dosarului de candidatură vor intra doar Candidații care au furnizat toate documentele necesare în procesul de verificare a eligibilității.

Experții recrutare GT vor completa o fișă de verificare a dosarului de candidatură pentru fiecare candidat în parte în care se vor consemna existența sau lipsa unor documente.

În cazul în care se constată că dosarul de candidatură este incomplet (unul sau mai multe documente nu sunt prezentate sau se va constata că nu sunt corect completate), Experții recrutare GT vor completa





secțiunea de observații și i se va solicita candidatului completarea dosarului. Candidatul va avea impus un termen de transmitere a documentelor lipsă stabilit de Expertii recrutare GT.

Dupa transmiterea de catre Candidat a documentelor constatate lipsa la prima verificare, Expertii recrutare GT vor completa o noua fisa de verificare a dosarului si va consemna daca candidatul intra sau nu in procesul de selectie.

În cazul în care candidatul nu răspunde la solicitările Experților în timpul stabilit de aceștia, Candidatul va fi declarat neeligibil și nu va trece în etapa de selecție.

Este de menționat faptul că pot fi acceptate mai multe dosare de candidatură, eliminând riscul diminuării numărului dosarelor de candidatură din cauza unor eventuale renunțări din partea celor deja înregistrați.

Experții recrutare GT vor elabora un centralizator al tuturor dosarelor depuse până la termenul limită. GT se va înregistra în funcție de gradul de atingere a indicatorilor; se va realiza și o listă de rezerve în caz de abandon, cu persoanele care se înscriu în GT după completarea numărului de persoane trecut în indicatori.

SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ

Ca urmare a finalizării etapei de depunere a dosarelor de candidatură la grupul țintă, Experții recrutare GT vor demara procedura de selecție a persoanelor, în ordinea înscrierii, dar avându-se în vedere următoarele criterii de selecție:

- persoana este eligibilă pentru participare la activitățile proiectului
- dosarul de candidatură este complet

În procesul de selecție Experții recrutare GT nu vor face nicio deosebire, excludere, restricție, preferință, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

În vederea selectării grupului țintă, Experții recrutare GT vor analiza centralizatorul dosarelor depuse și vor face selecția GT în baza criteriilor menționate anterior.





La finalul selecției persoanelor din GT, Experții recrutare GT vor emite un RAPORT DE SELECȚIE, care va cuprinde date cu privire la modalitatea de selecție, lista persoanelor selectate, dar și o listă de rezervă în caz de abandon.

Experții recrutare GT vor informa toți candidații cu privire la rezultatul selecției dosarelor de înscriere în grupul țintă.

În baza raportului de selecție a grupului țintă, Experții recrutare GT vor insera informațiile referitoare la grupul țintă selectat în Registrul de grup țintă POCU Form, document ce va fi actualizat ori de câte ori se va considera necesar și va fi transmis împreună cu rapoartele tehnice de implementare a proiectului către Ofițerul de verificare din partea OIR.

MĂSURI PRIVIND RESPECTAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Solicitantul va respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, toți participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

Prezenta metodologie, anexată la cererea de finanțare depusă în cadrul proiectului menționat mai sus, reprezintă un angajament ferm privind acordul solicitantului în nume propriu și/sau pentru interpuși, cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal procesate în evaluarea proiectului, precum și a partenerilor din cadrul acestui proiect.





Beneficiarul va face dovada ca a obținut consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare membru al grupului țintă/ participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.

Echipa de recrutare a grupului țintă va verifica îndeplinirea cerințelor privind conținutul dosarului de candidatură și a criteriilor de eligibilitate și/sau departajare. Vor fi acceptate doar dosarele celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și/sau departajare prezentate anterior și/sau au toate documentele complete. Dosarele de grup țintă ale persoanelor vor fi păstrate în bibliorafturi la sediul Solicitantului.

Toate documentele aferente procedurii de înscriere a GT fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate, conform instrucțiunilor în vigoare.

MONITORIZAREA GRUPULUI ȚINTĂ

Pentru a face o analiză a evoluției persoanelor înregistrate în grupul țintă pe parcursul implementării proiectului, Experții recrutare GT vor folosi ca instrument **FORMULARUL DE ÎNREGISTRARE ÎN GRUPUL ȚINTĂ** care prevede informații despre persoanele din GT:

- înainte de înscrierea la activitățile proiectului,
- la ieșirea din activitățile proiectului (adică după finalizarea cursului de formare)
- la 6 luni de la ieșirea din operațiune (în perioada de sustenabilitate).

Formularul de înregistrare individuală a participanților este structurat pe trei secțiuni, care se vor completa după cum urmează:

- ❖ Secțiunea A. Intrarea în operațiune – se va completa în termen de o săptămână, de la data la care participantul este implicat într-o activitate, în cadrul proiectului.
- ❖ Secțiunea B. Ieșirea din operațiune – se va completa în termen de 4 săptămâni, de la data la care participantul a luat parte pentru ultima dată la o activitate, în cadrul proiectului.
- ❖ Secțiunea C. La 6 luni de la ieșirea din operațiune – se va completa în termen de 6 luni de la data la care participantul a încheiat participarea în proiect.

Categoriile de informații colectate prin Formularul de înregistrare individuală a participanților sunt prezentate în cele ce urmează: Date de identificare personală și de contact (CNP, nume, prenume,





domiciliu/ reședință, nr. de telefon, adresă de email) se vor consemna la data intrării în operațiune și se vor putea actualiza/completa, dacă este cazul, pe parcurs.

Acestea sunt necesare pentru:

- demonstrarea eligibilității (de exemplu pentru a face dovada domiciliului, în cazul operațiunilor vizând zone rurale, comunități defavorizate, regiuni mai puțin dezvoltate);
- va permite clasificarea pe anumite categorii, precum: vârstă, gen, rezidenți în mediul rural, minorități etc. (chiar dacă acestea nu reprezintă criteriu de eligibilitate, pot reprezenta o cerință de raportare);
- va permite reluarea legăturii cu participanții, inclusiv la 6 luni de la ieșirea acestora din operațiune pentru raportarea indicatorilor de rezultat pe termen mai lung.

Data intrării în operațiunea FSE reprezintă data la care persoana a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin proiect. Se consemnează în Secțiunea A.

Data ieșirii din operațiune reprezintă ultima zi în care o persoană este implicată în activitățile derulate în cadrul unui proiect finanțat prin FSE. Data ieșirii persoanei din proiect nu trebuie confundată cu data finalizării proiectului. Acestea coincid DOAR în cazurile în care ultima zi în care persoana a fost implicată într-o activitate din cadrul proiectului este similară cu data de finalizare a proiectului.

În practică, nu toți participanții intră în proiect la aceeași dată și nici nu își încheie implicarea în activități, în același timp. Datele de intrare și de ieșire din operațiune se vor consemna individual.

De asemenea, pe parcursul implementării, există posibilitatea ca unii participanți să părăsească proiectul, înainte de termen. În acest caz, la data ieșirii din operațiune se va completa Secțiunea B, iar la șase luni se va completa Secțiunea C. În cazul în care un participant părăsește proiectul și apoi revine la o dată ulterioară, NU se va completa un nou Formular de înregistrare, ci se va actualiza Secțiunea B. Secțiunea A va rămâne neschimbată. Pentru monitorizarea indicatorilor din proiect, se va completa Registrul grup țintă în conformitate cu prevederile Manualului Beneficiarului. De asemenea, Experții recrutare GT vor putea analiza și câte persoane din grupul țintă participante la activitățile proiectului au înființat afaceri ca urmare a participării la activitățile proiectului.





6. MODALITATEA DE IMPLICARE A MEMBRILOR GRUPULUI ȚINTĂ ÎN ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Implementarea unor proceduri specifice și concrete (acțiuni corective și preventive și evaluarea periodică a satisfacției beneficiarului măsurilor) vor asigura posibilitatea echipei să elimine riscurile în ceea ce privește implicarea grupului țintă și deci atingerea indicatorilor previzionați.

Implicarea și menținerea grupului țintă pe perioada derulării proiectului se va face prin aplicarea unor tehnici motivaționale care includ metode inovative și interactive de învățare/formare, identificare a necesitatilor fiecărui participant, în mod individual și personalizarea informațiilor oferite, stimularea competiției prin interactivitatea programelor de informare și a programelor de formare profesională, asigurarea unor activități profesionale și personalizate, chiar și de natură „one to one”, care să compenseze timpul alocat de către fiecare participant în dauna altor activități cu impact personal, cu responsabilizarea personală, o continuă informare a nivelului de progres, tehnici inovative, interactive și personalizate de informare și comunicare, recunoașterea performanțelor etc. De asemenea, implicarea și menținerea persoanelor din GT se va face prin participarea activă în cadrul activităților desfășurate în proiect sub supravegherea și atenta monitorizare a experților responsabili de acest lucru.

Implicarea persoanelor din GT se va face prin participarea activă în cadrul tuturor activităților desfășurate în proiect sub supravegherea și atenta monitorizare a experților responsabili de acest lucru:

✚ pt activitățile de informare și recrutare a GT, persoanele din GT vor fi stimulate să participe prin Experții responsabili de aceste activități. Acești experți vor prezenta publicului elementele specifice ale proiectului, cu accent pe oportunitățile oferite și principalele condiții pentru a beneficia de finanțarea nerambursabilă, riscurile și obligațiile ce decurg din accesarea finanțării. Potențialii membri ai grupului țintă vor fi de asemenea informați despre legislația aplicabilă mediului de afaceri, condițiile de înființare și funcționare ale unei afaceri, legislația fiscală, comercială, administrativă în vigoare în România, riscurile și beneficiile înființării unei afaceri, utilizarea ajutoarelor de stat/ de minimis, ajutor ilegal, ajutor utilizat abuziv etc. De asemenea vor avea atribuții și rolul de a monitoriza persoanele din grupul țintă la activitățile proiectului, cu scopul asigurării implicării și menținerii acestor persoane în cadrul proiectului.

✚ pt activitățile de formare profesională (cursuri de perfecționare / calificare), prin care se vor asigura activități de formare profesională pentru dobândirea și dezvoltarea de noi cunoștințe, competențe, abilități și





aptitudini teoretice și practice în strânsa corelare cu cerințele și nevoile actuale ale pieței muncii. Persoanele din GT vor fi stimulate prin complexitatea, interactivitatea și personalizarea cursurilor / programelor de formare, prin implicarea activă și chiar de natura „one to one” a formatorilor, dar și printr-o atentă monitorizare asupra evoluției persoanelor din GT.

- ✚ oferirea de consiliere profesională de către experți externalizați.

Mentineră acestora în cadrul proiectului va fi posibilă prin soluționarea nevoilor identificate, atât la nivel individual cât și la nivel de sistem, așa cum au fost definite și detaliate în cererea de finanțare și se va face prin implicarea activă în cadrul tuturor activităților proiectului, implicare stimulată de către experții responsabili de fiecare activitate la care vor participa persoanele din GT. Totodată, mentineră în cadrul proiectului se va face prin caracterul integrat și personalizat al activităților / măsurilor / intervențiilor / instrumentelor propuse prin cadrul prezentului proiect, de care să beneficieze fiecare persoană din GT.

Proiectul se va concentra pe rezolvarea nevoilor specifice ale grupului țintă, în concordanță cu deprinderile, aptitudinile și aspirațiile acestora, astfel încât programele / serviciile / măsurile implementate să aibă un impact maxim asupra: mobilității, flexibilității, organizării, planificării, capacității de analiză și sinteză, sănătății și securității muncii, gestionării resurselor și durabilității.

De asemenea, echipa de implementare a proiectului va avea o structură adecvată a numărului de persoane cuantificat în GT, aceștia asigurând un contact direct și permanent, precum și menținerea activă a grupului țintă în acțiunile definite previzionate.

Pe perioada derulării programelor/ activităților relevante, echipa de proiect multidisciplinară va analiza inclusiv așteptările grupului țintă, va observa diferențele stări și evoluții ale acestuia, putând să ajusteze intervențiile în funcție de observațiile făcute, venind astfel în întâmpinarea nevoilor grupului țintă.

Mentineră acestor persoane în GT se va face și prin măsurile special concepute pentru a facilita accesul la activitățile propuse prin proiect, pentru a asigura participarea la activitățile propuse în proiect și pentru a crește gradul de atracție, prin următoarele considerente:

- asigurarea unor materiale de informare;
- asigurarea acordării unor subvenții pentru participarea la cursurile de formare profesională de perfecționare, în vederea atragerii și asigurării prezentei în totalitate la activitățile proiectului, fiind astfel o măsură importantă și concretă de menținere a acestora în proiect;





- organizarea de sesiuni de dezbatere interactiva si proactiva in care persoanele din GT sa isi poata prezenta propriile idei pentru dezvoltarea unei gandiri proactive asupra unei directii de formare sau a unui nou loc de munca, precum si pentru imbunatatirea gradului de dezvoltare personala si profesionala, va fi o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect;
- asigurarea unui cadru de invatare/formare superior calitativ pentru cursuri (dotari ale salilor de curs cu mobilier adecvat si de calitate superioara, echipamente noi si interactive, in vederea atragerii si asigurarii prezentei in totalitate la activitatile proiectului, fiind astfel o masura de mentinere a acestora in proiect;
- asigurarea dobandirii unor noi cunostinte, competente, aptitudini si abilitati care raspund necesitatilor actuale ale pietei muncii si care anticipeaza nevoile viitoare ale pietei muncii, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect, corelate cu nevoile si cerintele pietei muncii, desfasurate de catre persoanele certificate prin cadrul prezentului proiect, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect.

Conceperea unor curricule (suporturi de curs) atractive pentru cursuri, fiind în corelare cu cerințele actuale ale pieței muncii și având / abordând subiecte / teme de susținere și promovare a temelor orizontale (Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen; Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare etc; Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități; Dezvoltarea durabilă.).

De asemenea, un alt mijloc de menținere a acestora în cadrul proiectului, este prin faptul că majoritatea persoanelor participante la programele de formare profesionala, isi vor certifica si isi vor imbunatati nivelul de pregatire personala si profesionala ca urmare a sprijinului primit, fiind astfel o măsură concreta și ideală de menținere a acestora în proiect.





7. BENEFICIILE SUPLIMENTARE PE CARE MEMBRII GRUPULUI ȚINTĂ LE PRIMESC CA URMARE A IMPLEMENTĂRII PROIECTULUI

Persoanele din grupul țintă vor beneficia de măsuri integrate, pt dobândirea și cultivarea unor noi cunoștințe, competențe, abilități și aptitudini practice prin participarea la programele de formare profesională (formale).

Proiectul cuprinde activități inovatoare și personalizate deoarece serviciile sunt legate între ele și orientate integrat, pornind treptat, pornind de la nevoile identificate, în rândul persoanelor din grupul țintă, pentru dezvoltarea unei resurse umane specializate și bine pregătite personal și profesional și astfel, să se asigure satisfacerea acestei nevoi și necesități existente pe piața muncii, care este într-o permanentă evoluție și schimbare.

Activitățile integrate ale proiectului conduc la creșterea relevanței specializării și pregătirii profesionale a persoanelor din grupul țintă, în corelare cu cerințele și nevoile actuale ale economiei sociale.

Beneficiile suplimentare pe care membrii grupului țintă le primesc ca urmare a implementării proiectului, a participării la programele de formare profesională:

- 1. Îmbunătățirea Competențelor Profesionale:** Participanții vor dobândi competențe avansate, atât tehnice, cât și digitale, esențiale pentru a rămâne competitivi pe piața muncii.
- 2. Acces la Formare Specializată:** Primesc acces la formare și calificare de înaltă calitate, specifică domeniului lor de activitate, cum ar fi dezvoltarea competențelor de management.
- 3. Creșterea Oportunităților de Angajare:** Calificările și competențele dobândite cresc șansele de angajare sau de avansare în carieră.
- 4. Conștientizarea Sustenabilității și Practicilor Incluzive:** Sensibilizarea față de temele de sustenabilitate, egalitate de șanse și nediscriminare, contribuind la un mediu de lucru mai etic și responsabil.
- 5. Dezvoltare Personală:** Participanții beneficiază de oportunități de dezvoltare personală, inclusiv îmbunătățirea încrederii în sine și a abilităților interpersonale.
- 6. Networking și Parteneriate:** Crearea de oportunități de networking și dezvoltarea de parteneriate profesionale care pot deschide noi uși în carieră.





7. Acces la Resurse și Suport Continuu: Acces la resurse educaționale și suport continuu și după finalizarea programului, pentru o dezvoltare continuă.

8. Contribuția la Economia Verde: Prin dobândirea competențelor verzi, participanții vor putea contribui activ la inițiativele de economie verde din organizațiile lor.

Aceste beneficii contribuie la îmbunătățirea calității vieții profesionale și personale a participanților și sprijină angajabilitatea lor pe termen lung într-o piață a muncii dinamică și în continuă schimbare.

Având în vedere faptul că la nivel global, omenirea s-a confruntat cu o situație nemaiîntâlnită, se impune luarea în considerare a riscurilor pe care contextul global le poate genera și stabilirea unor măsuri alternative.

Astfel, pentru o desfășurare cât mai bună și în condiții de siguranță a activităților proiectului se vor lua următoarele măsuri:

Toate întâlnirile în vederea recrutării grupului țintă se vor desfășura cu respectarea tuturor prevederilor legale și a tuturor normelor de protecție sanitare.

Se vor asigura măști de protecție și dezinfectant pe întreaga perioadă de desfășurare a evenimentelor de informare și a întâlnirilor în vederea recrutării grupului țintă, dacă situația o impune.

Se va respecta distanțarea socială între participanți la activitățile proiectului (minim 1,5 m).

ANEXE

- Declarație de informare – Anexa 1;
- Cerere de înscriere la activitățile proiectului – Anexa 2;
- Declarație privind evitarea dublei finanțări – Anexa 3;
- Declarație de disponibilitate – Anexa 4;
- Declarație de apartenență la grupul țintă – Anexa 5;
- Adeverință angajator* – Anexa 6;
- Lista de verificare dosar de candidatură – Anexa 7;
- Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO 2021 - 2027 – Anexa 13;

* se acceptă atașare de CIM/REVISAL în copie, în loc de adeverință de salariat.

NOTA: În anexele ce însoțesc prezenta metodologie acolo unde se notează adeverința de salariat se va interpreta cu: fie adeverință de salariat, fie CIM/REVISAL.





Fondul: FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților”

COD SMIS: 317606

Anexa I

DECLARAȚIE DE INFORMARE CU PRIVIRE LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Subsemnatul/Subsemnata _____, posesor/posesoare al/a CI/BI seria: _____, nr.: _____, în calitate de candidat pentru includerea în grupul țintă al proiectului „Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților”, COD SMIS: 317606, **Contract nr.: 11218/19.09.2024**, finanțat prin PEO 2021-2027, Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare continuă pentru facilitarea tranzițiilor și mobilității profesionale”, Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, cu accent pe oportunitățile flexibile de actualizare a competențelor și recalificare, luând în considerare competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a cerințelor pieței muncii și facilitarea tranzițiilor și mobilității profesionale (FSE+)”, declar pe propria răspundere, cunoscând consecințele legale ale falsului în declarații, că:

1. Am fost informat cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului „**Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților**” înainte de înregistrarea mea în grupul țintă.
2. Informarea s-a realizat atât prin mijloace verbale, întâlniri online, cât și prin documente scrise.

Nume și prenume:

Semnătura:

Data:





Fondul: FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților”

COD SMIS: 317606

Anexa 2

CERERE DE ÎNSCRIERE

Subsemnatul/a,
domiciliat în, doresc
înscrierea în calitate de membru al grupului țintă în cadrul proiectului „Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților”, COD SMIS: 317606, Contract nr.: I 1218/19.09.2024,, exprimându-mi totodată disponibilitatea de a participa la activitățile dedicate grupului țintă (consiliere profesională, formare profesională) din cadrul proiectului dumneavoastră.

Menționez că optez pentru:

- ☐ COMUNICARE SI LEADERSHIP
- ☐ COMPETENTE DIGITALE
- ☐ DEZVOLTARE DURABILA
- ☐ LUCRATOR COMERCIAL

În acest sens atașez următoarele documente obligatorii:

- ☐ Copie carte de identitate;
- ☐ Copie certificat de naștere;
- ☐ Copie certificat de căsătorie (doar în situația în care după căsătorie v-ați schimbat numele);
- ☐ Copie ultima diplomă de studii;
- ☐ Adeverință de salariat în original.

Data,

.....

Nume, prenume

.....

Semnătura





Fondul: FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților”

COD SMIS: 317606

Anexa 3

DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul/subsemnata _____, legitimat(ă) cu CI/BI, seria : _____, nr. : _____, în calitate de candidat pentru a fi inclus în cadrul grupului țintă al proiectului „**Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților**”, COD SMIS: 317606, Contract nr.: 11218/19.09.2024, finanțat prin PEO 2021-2027, Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare continuă pentru facilitarea tranzițiilor și mobilității profesionale”, Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, cu accent pe oportunitățile flexibile de actualizare a competențelor și recalificare, luând în considerare competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a cerințelor pieței muncii și facilitarea tranzițiilor și mobilității profesionale (FSE+)”, declar pe propria răspundere, cunoscând consecințele legale ale falsului în declarații, că:

1. Nu beneficiaz în prezent de alte fonduri prin Programul EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027 sau din alte proiecte finanțate din fonduri europene sau naționale, pentru aceleași cursuri și activități cu cele ale proiectului „**Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților**”;
2. Nu sunt înregistrat în grupul țintă al altor proiecte similare și nu intenționez să beneficiaz concomitent de finanțări pentru aceleași cursuri și activități cu cele ale proiectului „**Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților**”.
3. Nu dețin diplomă certificată ANC obținută în urma participării la programe de formare profesională finanțate din fonduri nerambursabile pentru următoarele tipuri de competențe/ocupatii: lucrător comercial.

Am luat la cunoștință că declarația în fals atrage după sine excluderea din activitățile de care am beneficiat până la momentul descoperirii falsului, precum și acordarea de despăgubiri către beneficiarul proiectului, constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până la momentul descoperirii falsului.

Nume și prenume:

Semnătura:

Data:





Fondul: FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților”

COD SMIS: 317606

Anexa 4

DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/subsemnata _____,

legitim(ă) cu CI/BI, seria : _____ , nr. : _____ , declar că sunt disponibil(ă) pentru a fi inclus(ă) în cadrul grupului țintă al proiectului „**Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților**”, **COD SMIS: 317606, Contract nr.: 11218/19.09.2024**, finanțat prin PEO 2021-2027, Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare continuă pentru facilitarea tranzițiilor și mobilității profesionale”, Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, cu accent pe oportunitățile flexibile de actualizare a competențelor și recalificare, luând în considerare competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a cerințelor pieței muncii și facilitarea tranzițiilor și mobilității profesionale (FSE+)”.

Menționez faptul că am în vedere participarea la programul de formare profesională de tip calificare acreditat MMSS derulat în cadrul proiectului „**Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților**”, **COD SMIS: 317606, Contract nr.: 11218/19.09.2024**, cât și la programele de formare în sistem non formal. De asemenea, am în vedere participarea la toate celelalte activități principale și secundare derulate în cadrul proiectului „**Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților**”, **COD SMIS: 317606, Contract nr.: 11218/19.09.2024**, pentru care sunt eligibil.

În eventualitatea selectării mele ca și membru grup țintă, mă angajez să particip și să depun toate eforturile în vederea finalizării activităților în care voi fi implicat în cadrul proiectului mai sus menționat.

Nume și prenume:

Semnătura

Data:





Fondul: FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților”

COD SMIS: 317606

Anexa 5

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE DE APARTENENȚĂ LA GRUPUL ȚINTĂ

Subsemnatul(a),
posesor al BI/CI seria, nr., CNP.....,
având domiciliul în localitatea, str.,
nr., județ, declar, pe propria răspundere, cunoscând consecințele legale ale
falsului în declarații, că:

- ☐ Am un nivel de formare de minim ISCED 3.
- ☐ Am minimum 18 ani, maxim 64 de ani.
- ☐ Sunt persoană activă pe piața muncii (angajată).
- ☐ Dețin poziție de management (doar pentru cei care optează pentru cursul COMUNICARE ȘI LEADERSHIP).
- ☐ NU am calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată (doar pentru cei care optează pentru cursul COMUNICARE ȘI LEADERSHIP).
- ☐ Am domiciliul sau reședința în una dintre regiunile de implementare a proiectului (Centru, Nord-Est, Sud- Est).
- ☐ Nu dețin certificat de calificare pentru cursul „LUCRĂTOR COMERCIAL”.

Nume și prenume:

Semnătura :

Data:





Fondul: FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților”

COD SMIS: 317606

Anexa 6

Date de contact angajator:

Nr. de înreg. _____ / _____

ADEVERINȚĂ (la intrarea în operațiune)

Prin prezenta se atestă faptul că dna/dnul
domiciliată în localitatea, Str., Nr.,
Bl., Sc., Et., Ap., posesor/oare a cărții de identitate seria, nr.,
CNP....., eliberată de, la data de,
este angajată a, având cod unic de înregistrare
....., cu sediul social în, începând cu
data de, în baza contractului individual de muncă, înregistrat în Registrul general
de evidență al salariaților sub nr.

Doamna/Domnul :

- ☐ este încadrat/ă cu contract individual de muncă cu normă(întreagă / cu timp parțial),
- ☐ este încadrat/ă cu contract individual de muncă pe o perioadă
(determinată/nedeterminată),
- ☐ este încadrat pe funcția, cod COR

S-a eliberat prezenta în baza documentelor deținute de angajator, pentru înscrierea la curs.

Reprezentant legal,

(nume și prenume)

Semnătură și ștampilă





Fondul: FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților”

COD SMIS: 317606

Anexa 7

LISTA DE VERIFICARE DOSAR DE CANDIDATURĂ

- ☐ **Declarație de informare (în original) – Anexa 1;**
- ☐ **Cerere de înscriere la activitățile proiectului (în original) – Anexa 2;**
- ☐ **Declarație privind evitarea dublei finanțări (în original) – Anexa 3;**
- ☐ **Declarație de disponibilitate (în original) – Anexa 4;**
- ☐ **Declarație de apartenență la grupul țintă (în original) – Anexa 5;**
- ☐ **Adeverință angajator (în original) – Anexa 6;**
- ☐ **Lista de verificare dosar de candidatură (în original) – Anexa 7;**
- ☐ **Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO 2021 - 2027 (în original) – Anexa 13;**
- ☐ **Carte de identitate (în copie);**
- ☐ **Certificat de naștere (în copie);**
- ☐ **Certificat de căsătorie - după caz (în copie);**
- ☐ **Ultima diplomă de studii (în copie);**





Cofinanțat de Uniunea Europeană



Fondul: FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Îmbunătățirea Căilor de Carieră prin Dezvoltarea Abilităților”

COD SMIS: 317606

ANEXA 13 - Formular înregistrare participanți

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027

DETALII PROIECT		
Cod SMIS proiect	317606	
Prioritate	P09	Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific	ESO4.7.	Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)
Cod apel	PEO_A36	PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - „Ține pasul”
Titlu proiect	ÎMBUNĂTĂȚIREA CĂILOR DE CARIERĂ PRIN DEZVOLTAREA ABILITĂȚILOR	
OIR/OI	OIR PECU REGIUNEA NORD-EST	
Data de început	01-10-2024	
Data de finalizare	30-09-2027	

DATE DE IDENTIFICARE date de contact		
Nume		
Prenume		
Telefon		
Email		
domiciliu		
Județ		
Localitate		
Adresa		
reședință		Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ		
Localitate		
Adresa		





Naționalitatea Română

Alta:

CNP

Zonă Urban
localizare geografică

Rural

Regiune

Județ

Unitate teritorial administrativă

Gen Masculin

Feminin

Non-binar

Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)

Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)

SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune

Data intrării în operațiune

Categoria de Grup Țintă din care face parte Angajați (18 - 64 ani)

Activități în care este implicat participantul

Activități conform Cererii de Finanțare

Descrierea narativă a activității

A4. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru un număr de 620 de beneficiari (L2-L36)

Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați în vederea actualizării competențelor specifice ca urmare a evoluțiilor tehnologice și a apariției de noi competențe, în domeniul tehnic - curs de calificare nivel 3 "Operator la mașini unelte cu comandă numerică" - 80 de beneficiari (8 grupe x 10 beneficiari). Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați în vederea actualizării competențelor specifice ca urmare a evoluțiilor tehnologice și a apariției de noi competențe, în domeniul operării mașinilor unelte - curs de perfecționare în domeniul "Operator la mașini unelte cu comandă numerică" - 490 de beneficiari (49 grupe x 10 beneficiari). Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele care ocupă funcții de management - 50 de beneficiari (5 grupe x 10 beneficiari)

A.5. Acțiuni de consiliere profesională pentru grupul țintă vizat pentru încurajarea participării la programele de FPC (L2-L36)

În cadrul proiectului se vor oferi servicii integrate de consiliere, individualizate, cu scop de sprijin, consolidare și orientare profesională pentru toți cei 620 de angajați din GT prin: Aplicarea de instrumente de standardizare tuturor subiecților selectați - fiecare membru al grupului țintă, va beneficia de serviciile complete de consiliere profesională în cariera constând în evaluarea inteligenței emoționale, a capacității de leadership, a capacității de coping, a emoțiilor pozitive și negative, a moralității și eticii, a personalității, a orientării către client, a abilităților de vânzare, a locului de control, a comportamentului civic.





Situația pe piața forței de muncă

☐

Angajat

☐

Angajat pe cont propriu

☐

Șomer

☐

Șomer de lungă durată

☐

Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.

☐

Altă categorie de inactivi
în afara de cei din educație
și formare

Nivel de educație

☐

Înscris într-un program de educație

☐

Înscris într-un program de
formare

☐

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐

Studii primare
(ISCED 1)

☐

Studii gimnaziale
(ISCED 2)

☐

Studii liceale
(ISCED 3)

☐

Studii postliceale
(ISCED 4)

☐

Studii superioare
(ISCED 5)

☐

Studii superioare
(ISCED 6)

☐

Studii superioare
(ISCED 7)

☐

Studii superioare
(ISCED 8)

Persoană dezavantajată

☐

Da

☐

Nu

☐

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

☐

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați
în întreținere

☐

Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu
copil aflat în întreținere

Migranți

☐

Da

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar





Participanți de origine străină

☐

Da

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Minorități

☐

Da - Etnie romă

☐

Da - Altă minoritate decât cea romă

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Participanți cu dizabilități

☐

Da

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Persoane fără adăpost sau care sunt
afectate de excluziunea locativă

☐

Da

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Persoane din comunități marginalizate

☐

Da

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Alte categorii defavorizate

☐

Da

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Data

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu
înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

